

RENATE DAIMLER

EAST - Erlebnisorientierte Persönlichkeitsentwicklung,

Aufstellungsarbeit, **S**ystemische Analysen, **T**eamkultur

1030 Wien, Salmgasse 10/20. Tel. 0043 676 3194317

east@renatedaimler.com

www.renatedaimler.com

4DAYS4YOU[©]

Führung im Raum der Werte

VISION / AUFGABE

(sichert Wachstum durch Entwicklung
und Sinnggebung)



STRUKTUR / KLARHEIT

(sichert sinnvolle Abläufe und Freiheit in
einem guten Rahmen)

VERTRAUEN / WERTSCHÄTZUNG

(sichert Loyalität und Verbundenheit und
fördert die Gesundheit)

4DAYS4YOU[©] STÄRKEN IHRE FÜHRUNGSKOMPETENZ

Die 4 Tage verstehen sich als Impuls und unterstützen Ihre Resilienz auf vielen Ebenen.

THEMEN DER VIER TAGE

- > Führung im Raum der Werte
- > Systemische Grundsätze im Unternehmensalltag
- > Wertschätzende Kommunikation
- > Selbstführung – Überzeugungssysteme und Glaubenssätze
- > Wir, als Führungsteam
- > Was die Hirnforschung dazu sagt (Professor Gerald Hüther)

FÜHRUNG IM RAUM DER WERTE

Werte und Haltungen bestimmen unser Leben und damit auch unsere Zusammenarbeit im Unternehmen. Reibungsverluste und Konfliktkosten sinken, wenn der „Arbeitsraum“ in Vertrauen ineinander, gute Strukturen und passende Visionen (Aufgaben, Ziele) eingebettet ist.

Die Konfliktforschung weist nach, dass - meist versteckte - Kosten durch unklare Anweisungen, unklare Arbeitsabläufe, unklare Strukturen, Krankenstände und Kündigungen durch Mobbing etc. entstehen.

Eine essenzielle Grundlage für wertschätzende Führung ist die Berücksichtigung der Qualitäten des Wertedreiecks:

VISION/AUFGABE

Führungskräfte und ihre MitarbeiterInnen brauchen klare Aufgaben und eine klare Vision, wohin das Unternehmen mit ihrer Unterstützung steuert. Nur so sind langfristig gute Leistungen möglich. Daher ist es wertvoll, sie besonders in Zeiten starker Veränderung zu stärken. „Wofür lohnt es sich, dass ich mich einsetze?“ Diese Frage braucht eine Antwort, und es ist klar, dass „Damit ich viel Geld verdiene!“ keine ausreichende Motivation ist, einem Unternehmen sein ganzes Potenzial zur Verfügung zu stellen. Die Passion, der Sinn der Arbeit, das gemeinsame Ziel sind der Treibstoff für Erfolg. Ein Unternehmen, das seine MitarbeiterInnen nicht mehr motivieren kann, schadet sich selbst. Doch auch MitarbeiterInnen, die sich mit den Zielen des Unternehmens grundsätzlich nicht identifizieren können, fällt es schwer, sich wohlzufühlen.

VERTRAUEN

Führungskräfte und ihre MitarbeiterInnen geben ihr Bestes nur dann, wenn sie in einem Umfeld arbeiten, in dem Offenheit, Respekt und die Berücksichtigung ihrer persönlichen Würde zu den Grundqualitäten gehören. Wo diese Werte fehlen, werden Ressourcen des Unternehmens vergeudet. Die Folgen von mangelndem Vertrauen ins Unternehmen und ineinander sind fatal. Innere Kündigung, fehlende Motivation, Mobbing etc. sind dann an der Tagesordnung. Die moderne Hirnforschung geht davon aus, dass Verbundenheit, auch in einem Unternehmen, eine der stärksten Motivationen für Erfolg ist.

STRUKTUR

Führungskräfte und ihre MitarbeiterInnen brauchen klare Strukturen und sinnvolle Abläufe, damit sie sich in ihrem eigenen Rahmen frei bewegen können. Die Strukturen (z. B. Hierarchieebenen und Schnittstellen) müssen von allen akzeptiert werden und stellen daher die Anforderung an das Unternehmen, sinnvoll zu sein.

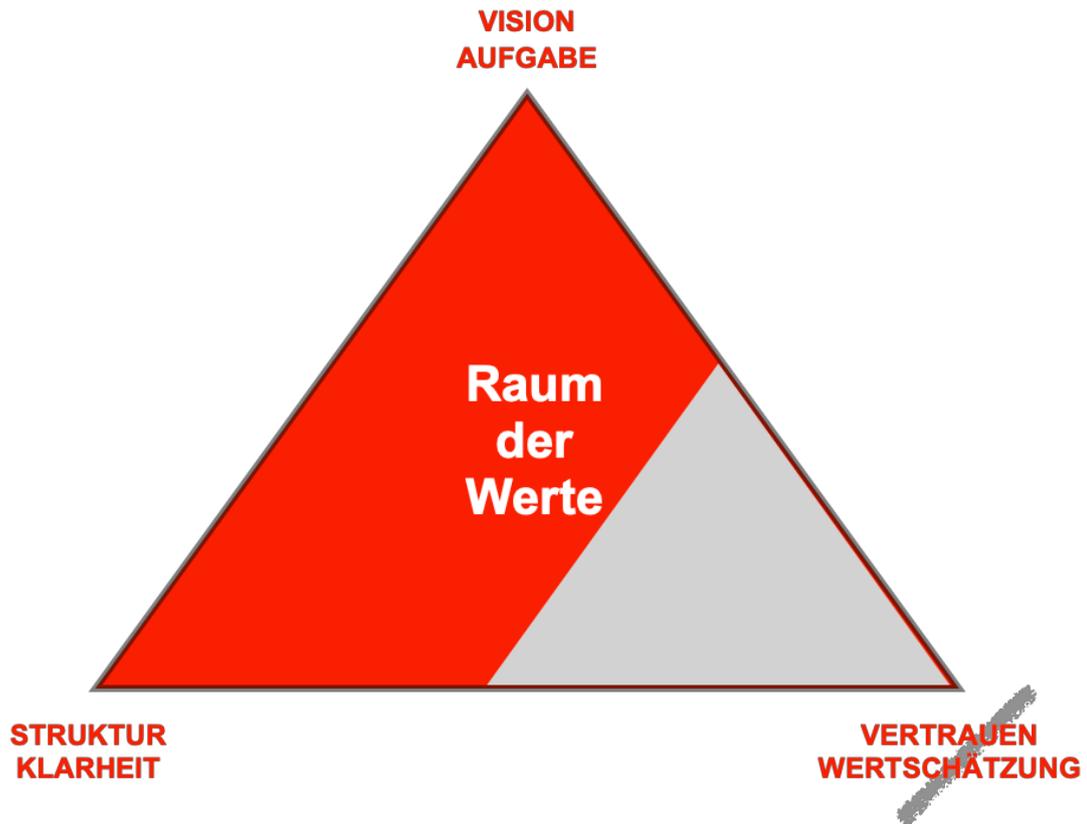
Wer in seiner Kindheit schwierige Erfahrungen mit erzwungener Ordnung gemacht hat, wird sie nicht mögen – und dennoch ist sie für das gute Gelingen von Zusammenarbeit unerlässlich. Nur dort, wo Führungskräfte und ihre MitarbeiterInnen in klaren Rollen an einem passenden Platz im Unternehmen stehen, kehrt Ruhe im System ein. Nur dort, wo klare Anweisungen den Handlungsspielraum definieren und gleichzeitig Raum für die eigene Kreativität lassen, werden MitarbeiterInnen ihr gesamtes Potenzial zum Wohl des Unternehmens einsetzen können und wollen.

NUR GEMEINSAM SIND SIE STARK

Keiner der drei Werte **VERTRAUEN**, **STRUKTUR** und **VISION/AUFGABE** kann für sich alleine stehen. Sie hängen unabdingbar zusammen und sind nur gemeinsam ein starkes Team, das uns unterstützen kann. Ohne Vertrauen sinkt der Einsatz für das Unternehmen. Ohne Struktur geht mit der Zeit das Vertrauen verloren, weil nur nachvollziehbare Abläufe und klare Hierarchien einen Rahmen setzen, in dem sich die MitarbeiterInnen auskennen. Und ohne Vision und sinnvolle Aufgaben fehlt uns der Treibstoff für Erfolg, weil wir wissen müssen, wofür sich unser Einsatz lohnt.

Wir können jede unserer Handlungen mit dem Wertedreieck auf Vollständigkeit und Sinnhaftigkeit überprüfen.

Die Grafik unten zeigt gut, dass wir unseren Handlungsspielraum verkleinern, wenn wir diese Werte nicht berücksichtigen.



Das Fehlen einer oder mehrerer Qualitäten verkleinert den Handlungsspielraum.

Gut ausgebildete Führungskräfte, die sich gemeinsam mit ihren MitarbeiterInnen im Raum der Werte aufhalten, arbeiten effizienter und mit mehr Freude. Sie senken dadurch das Konfliktpotenzial im Unternehmen und sparen damit Geld.

Hier ein paar versteckte Konfliktkosten, die in der Bilanz üblicherweise nicht als „Verluste“ ausgewiesen werden:

- Mitarbeiterfluktuation (u.a. durch Unzufriedenheit)
- Krankheit (z. B. durch Mobbing oder Überforderung)
- Kontraproduktives Verhalten (u.a. durch innere Kündigung)
- Kundenfluktuation (u.a. durch demotivierte MitarbeiterInnen)
- Mängel in der Projektarbeit (u.a. durch fehlende Kommunikation)
- Entgangene Aufträge (u.a. durch menschliches Fehlverhalten)
- Umgehung von Strukturen, weil sie nicht sinnvoll erscheinen

WIR ENTWICKELN EINEN STABILEN RAUM DER WERTE

Doch wie kommen wir nachhaltig zu einem Raum der Werte, der trotz ständiger Veränderungen, denen die meisten Unternehmen sich stellen müssen, stabil bleibt oder zumindest nach starken Veränderungsprozessen wieder stabil wird? Ein Raum, in dem Integrität und Respekt, Verantwortung, Qualität, Kundenorientierung und der Mut zu guten Entscheidungen wachsen können?

Die Antwort darauf ist einfach, auch wenn die Umsetzung Geduld und Engagement erfordert. Sie führt uns wieder in ein Wertedreieck, das uns einen sicheren Rahmen für Verbundenheit und Wachstum bietet. Diese beiden Qualitäten gehören zu unseren Grundbedürfnissen. Wir kennen sie schon aus dem Mutterleib, denn bereits der Embryo weiß, dass er mit der Mutter verbunden bleiben und wachsen muss, wenn er überleben will. Die Hirnforschung nennt diese beiden Qualitäten als wichtigste Bedingung für zufriedene Führungskräfte und ihre MitarbeiterInnen



4DAYS4YOU® bietet einen sehr praxisbezogenen Erfahrungsraum. Alles, was Sie erforschen wollen, „stellen wir in den Raum“.

Unser hauptsächliches Reisegefährte sind die „Systemischen Strukturaufstellungen (SySt®)“ nach Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd. Sie sind ein Raumsimulationsverfahren, das sich für fast alle Fragestellungen in Organisationen eignet. Ob Diagnoseprozess, Zukunftsgestaltung, Changemanagement, Restrukturierung, Konfliktmanagement, Corporate Identity-Prozess etc., den Themen sind kaum Grenzen gesetzt.

Die relevanten Aspekte einer Fragestellung werden mit Personen oder anderen Symbolen in den Raum gestellt und sind damit für alle Beteiligten sichtbar und veränderbar. Selbst subtil wirkende Beziehungsmechanismen und „Hidden Agenda“ können durch die „repräsentierende Wahrnehmung“ der sogenannten RepräsentantInnen, die in unserem Erfahrungsraum **4DAYS4YOU**® die TeilnehmerInnen selber sind, zugänglich gemacht werden. Auf diese Weise können die unterschiedlichsten Dynamiken im Unternehmen sichtbar und spürbar gemacht werden. Doch auch innere Anteile können wir auf diese Art und Weise auf die Bühne bitten. Die zeitliche Zuordnung von Ereignissen spielt dabei keine Rolle. Wir können in die Vergangenheit reisen und nachvollziehen, warum z. B. eine Maßnahme schiefgelaufen ist, um daraus zu lernen. Wir können uns in der Gegenwart aufhalten und die Sinnhaftigkeit von Handlungen überprüfen. Wir können aber auch eine Reise in die Zukunft unternehmen und mögliche Handlungsoptionen und deren Auswirkungen überprüfen.

Die wesentlichen Möglichkeiten im Überblick:

- Teamentwicklung
Von der Team-Diagnose bis zur Erweiterung oder Neuformation von Teams
- Visions- und Strategiearbeit
Von der Bewertung bestehender bis zur Entwicklung neuer Visionen/Strategien
- Merger, Akquisition, Restrukturierung
Von der Planung bis zur Neuzusammensetzung von Abteilungen und Teams
- Corporate Identity/Corporate Design
Von der Feststellung notwendiger Veränderungen bis hin zu Merkmalen einer neuen Firmenidentität.

- Konflikte und Spannungen
- Entscheidungssituationen
Von Entscheidungsfindung bis zum Probehandeln vor möglichen Entscheidungen
- Organisationsstrukturen entwickeln
Von der Diagnose bestehender Strukturen bis zum „Abtesten“ neuer Varianten
- Prozessschritte analysieren und verbessern
Von Produktionsprozessen bis zu komplexen Projektabläufen
- Persönlichkeitsanteile
Aufgestellt können wir sie besser kennenlernen.
- Überzeugungssysteme (Glaubenssätze)
Auch sie werden aufgestellt und von ihren negativen Aspekten befreit.
- Kommunikationsstrukturen und wertschätzende Kommunikation in den Raum gestellt.

4DAYS4YOU® bietet Ihnen einen Rahmen, in dem alles Platz hat, was für Sie und Ihr Unternehmen relevant ist.

